

**HASIL ANALISIS  
SURVEY PENGGUNA LULUSAN**



**FAKULTAS PETERNAKAN  
UNIVERSITAS SAM RATULANGI  
TAHUN 2018**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas penyertaan dan perlindungannya, sehingga Laporan hasil analisis Survey Pengguna Lulusan Tahun 2018 dapat terselesaikan. Survey Pengguna Lulusan memiliki pengertian umum yaitu adalah sebuah survei dengan target pengguna lulusan dari suatu institusi pendidikan tinggi. Selain pengertian tersebut, Survey Pengguna Lulusan memiliki beberapa pengertian lain, yaitu: 1) studi yang dilakukan terhadap lulusan perguruan tinggi yang terkait kualifikasi alumni di dunia kerja; 2) perencanaan dan pengambilan keputusan pada institusi pendidikan, perencanaan alokasi sumber daya manusia baik di instansi pemerintah dan swasta, maupun di kalangan industry, dan 3) kesesuaian antara hasil pendidikan dengan bidang kerja.

Survey Pengguna Lulusan yang dilaksanakan pada tahun 2018 merupakan penilaian terhadap kualifikasi alumni yang dilakukan terhadap lulusan program studi peternakan Fakultas Peternakan Universitas Sam Ratulangi pada Tahun Ajaran 2016/2017. Fakultas Peternakan dalam upaya meningkatkan kualitas pembelajaran, mutu layanan dan kualitas alumni yang dihasilkan, memiliki tanggung jawab penuh untuk melaksanakan survey pengguna lulusan. Kegiatan survey pengguna lulusan tahun 2018 dilaksanakan berdasarkan surat tugas Dekan Nomor 76/UN12.4/DL/2018 tanggal 21 Februari 2018. Kegiatan dilaksanakan melalui pendanaan dari Fakultas Peternakan (Petunjuk Operasional Fakultas Peternakan) dengan jumlah Rp10.000.000, bersama dengan kegiatan Tracer Study.

Demikian laporan ini dibuat, kiranya dapat dimanfaatkan bagi kemajuan program studi peternakan. Terima kasih

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| <b>Kata Pengantar</b> .....   | ii  |
| <b>Daftar Isi</b> .....   | iii |
| <br>  |     |
| <b>Bab I Profil Responden</b>   |     |
| 1.1 Responden .....   | 1   |
| 1.2 Instansi Kerja.....   | 2   |
| 1.3 Tingkat Pendidikan .....  | 3   |
| <br>  |     |
| <b>Bab II Kualifikasi Internal Alumni</b>   |     |
| 2.1 Integritas .....  | 4   |
| 2.2 Kepatuhan Terhadap Nilai Yang Berlaku Di Tempat Kerja<br>Dan Masyarakat ..... | 5   |
| 2.3 Jiwa kepemimpinan .....   | 6   |
| 2.4 Kedisiplinan .....  | 7   |
| 2.5 Kecerdasan Emosional .....  | 8   |
| 2.6 Kejujuran Dalam Kerja .....   | 9   |
| 2.7 Motivasi Kerja .....  | 10  |
| 2.8 Tanggung Jawab .....  | 11  |
| 2.9 Kesetiaan .....   | 12  |
| <br>  |     |
| <b>Bab III Performa Alumni Dalam Pekerjaan</b>                                    |     |
| 3.1 Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalitas)/Kompetensi.....            | 13  |
| 3.2 Kemampuan dalam penerapan ilmu .....  | 14  |
| 3.3 Memiliki Latar Belakang Pengalaman Kerja Yang Memadai .....                   | 15  |
| 3.4 Kemampuan Dalam Bekerja Secara Individu/Mandiri .....                         | 16  |
| 3.5 Kemampuan dalam bekerja secara shift .....                                    | 17  |
| 3.6 Sikap responsif terhadap masukan yang diterima .....                          | 18  |
| 3.7 Etos Kerja Atau Kerja Keras .....   | 19  |
| 3.8 Kesiediaan untuk ditempatkan sesuai dengan kebutuhan .....                    | 20  |
| 3.9 Inovasi dan kreativitas .....   | 21  |
| 3.10 Sifat inisiatif dalam meningkatkan kinerja .....                             | 22  |
| 3.11 Kemampuan menyelesaikan masalah .....  | 23  |
| 3.12 Kemampuan berbahasa asing .....  | 24  |
| 3.13 Kemampuan memanfaatkan komputer .....  | 25  |
| 3.14 Kemampuan menggunakan teknologi informasi dan telekomunikasi....             | 26  |
| 3.15 Upaya mengembangkan kemampuan kerja/profesionalisme kerja.....               | 27  |
| 3.16 Kemampuan adaptasi dalam dunia kerja.....                                    | 28  |
| 3.17 Kemampuan kerja dalam tekanan .....  | 29  |

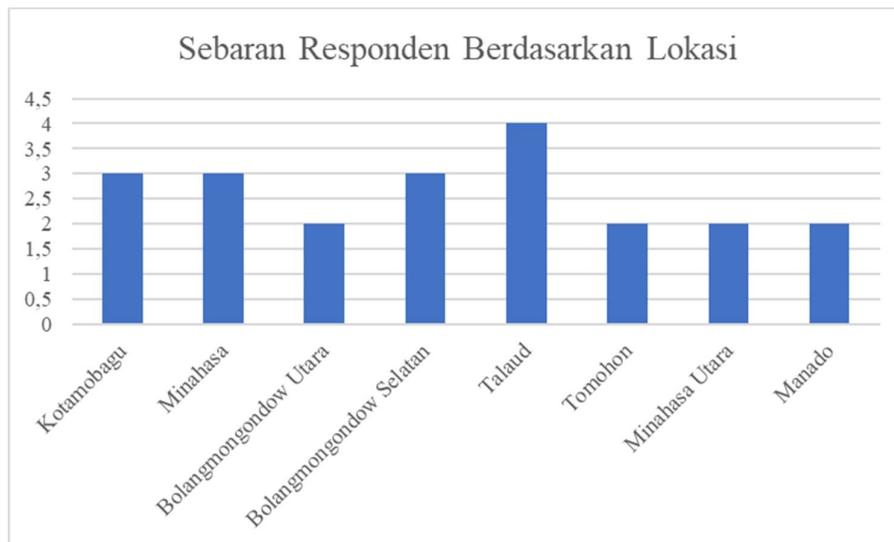
|  |    |
|--|----|
| <b>Bab IV Hubungan Sosial</b>                                  |    |
| 4.1 Keluasan wawasan antardisiplin ilmu .....                  | 30 |
| 4.2 Kerjasama dalam tim .....                                  | 31 |
| 4.3 Kemampuan dalam berkomunikasi secara verbal .....          | 32 |
| 4.4 Bertempat tinggal di lokasi yang mendukung pekerjaan ..... | 33 |
| 4.5 Berperan dalam pengembangan sumber daya manusia .....      | 34 |
| <b>Bab V Penutup</b> .....                                     | 35 |

# BAB I

## PROFIL RESPONDEN

### 1.1. Responden

Survey pengguna lulusan yang dilakukan Fakultas Peternakan pada Tahun 2018, dilakukan pada beberapa lokasi dimana terdapat alumni yang bekerja pada suatu instansi/perusahaan. Jumlah lulusan Fakultas Peternakan pada tahun ajaran Tahun 2016/2017 yaitu 44 lulusan, dengan jumlah lulusan yang dinilai pengguna sebanyak 21 orang atau sekitar 47,72% alumni yang bekerja dan dinilai oleh pengguna lulusan.



**Gambar 1.1. Sebaran Responden Berdasarkan Lokasi**

Berdasarkan Gambar 1.1 diketahui bahwa daerah Kabupaten Talaud memiliki sebaran alumni paling tinggi dibandingkan daerah lainnya.

## 1.2. Instansi Kerja

Instansi kerja merupakan pengguna lulusan (responden). Terdapat 15 instansi sebagai tempat bekerja lulusan, dengan sebaran instansi pekerjaan bervariasi di tiap lokasi, dijelaskan pada tabel 1.2 berikut.

**Tabel 1.2 Sebaran Alumni Berdasarkan Instansi Kerja**

| <b>Lokasi</b>                                       | <b>Jumlah</b> |
|---|---------------|
| <b>KOTAMOBAGU</b>                                   |               |
| Perusahaan Obat Hewan                               | 1             |
| BPPT Kotamobagu                                     | 1             |
| Dinas Perindustrian dan perdagangan                 | 1             |
| <b>MINAHASA</b>                                     |               |
| Perusahaan peternakan babi                          | 2             |
| Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa                  | 1             |
| <b>BOLAANG MONGONDOW UTARA</b>                      |               |
| Perusahaan Peternakan Sapi                          | 2             |
| <b>BOLAANG MONGONDOW SELATAN</b>                    |               |
| Dinas Pertanian Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan | 1             |
| Perusahaan Peternakan Sapi                          | 2             |
| <b>TALAUD</b>                                       |               |
| Dinas Pertanian Kabupaten Talaud                    | 1             |
| Perusahaan pengemasan daging/ikan                   | 2             |
| Penyuluh Pertanian                                  | 1             |
| <b>TOMOHON</b>                                      |               |
| Perusahaan peternakan babi                          | 1             |
| BPPT Kota Tomohon                                   | 1             |
| <b>MINAHASA UTARA</b>                               |               |
| BPPT Minahasa Utara                                 | 2             |
| <b>MANADO</b>                                       |               |
| Dinas Pertanian Kota Manado                         | 2             |

Mayoritas alumni sebagaimana pada Tabel 1.2 di atas adalah bekerja pada instansi pemerintah dan perusahaan peternakan.

### **1.3.Tingkat Pendidikan**

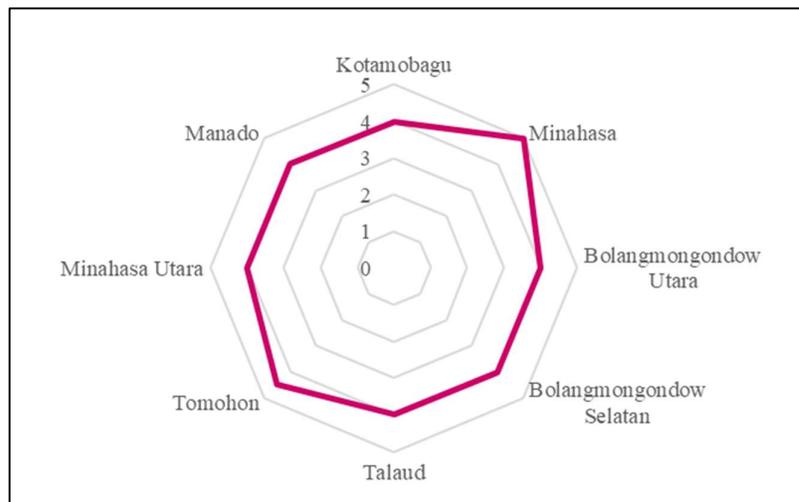
Mayoritas responden 47,72% atau sebanyak 21 responden berpendidikan Strata 1 sebagai pegawai pada instansi pemerintah dan swasta.

## BAB II

### KUALIFIKASI INTERNAL ALUMNI

#### 2.1. Integritas

Penilaian terhadap integritas alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.1.

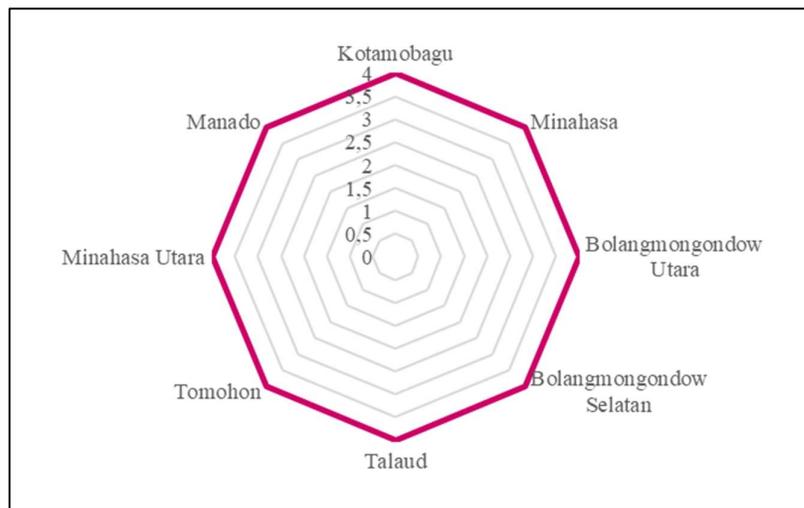


**Gambar 2.1. Nilai Integritas Alumni**

Berdasarkan Gambar 2.1 diketahui bahwa mayoritas menjawab kualitas integritas alumni sangat baik dengan nilai 4. Hanya di Kabupaten Mianahasa mendapat nilai rerata sebesar 5 (kategori sangat baik).

## 2.2. Kepatuhan Terhadap Nilai Yang Berlaku di Tempat Kerja dan Masyarakat

Kepatuhan alumni terhadap nilai yang berlaku di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, dijelaskan pada Gambar 2.2. berikut.

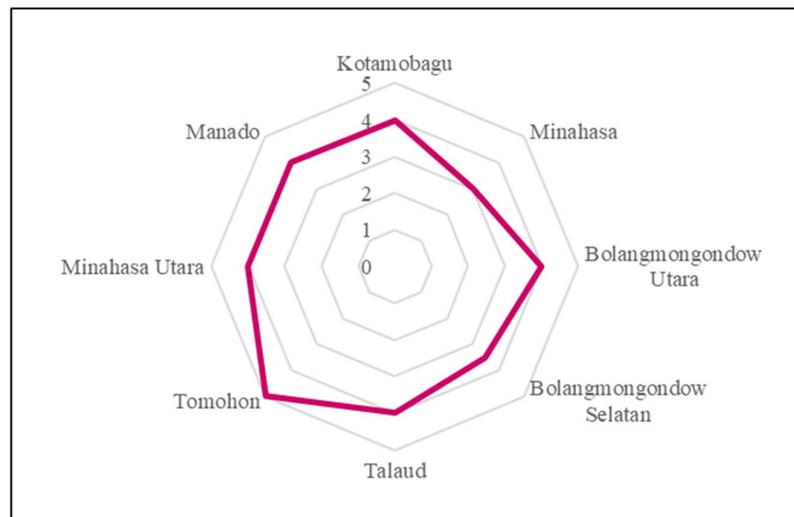


**Gambar 2.2. Kepatuhan Alumni Terhadap Yang Berlaku di Tempat Kerja dan Masyarakat**

Berdasarkan Gambar 2.2 diketahui bahwa kepatuhan alumni terhadap nilai yang berlaku di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan di seluruh lokasi.

### 2.3. Jiwa Kepemimpinan

Penilaian terhadap jiwa kepemimpinan alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.3.

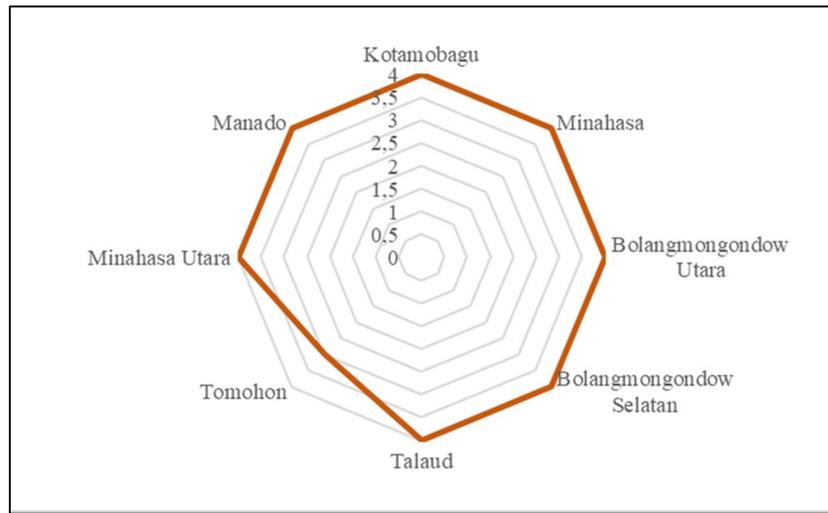


**Gambar 2.3. Jiwa Kepemimpinan**

Berdasarkan Gambar 2.3 diketahui bahwa jiwa kepemimpinan alumni di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni paling tinggi di Kota Tomohon.

## 2.4. Kedisiplinan

Penilaian terhadap kedisiplinan alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.4.

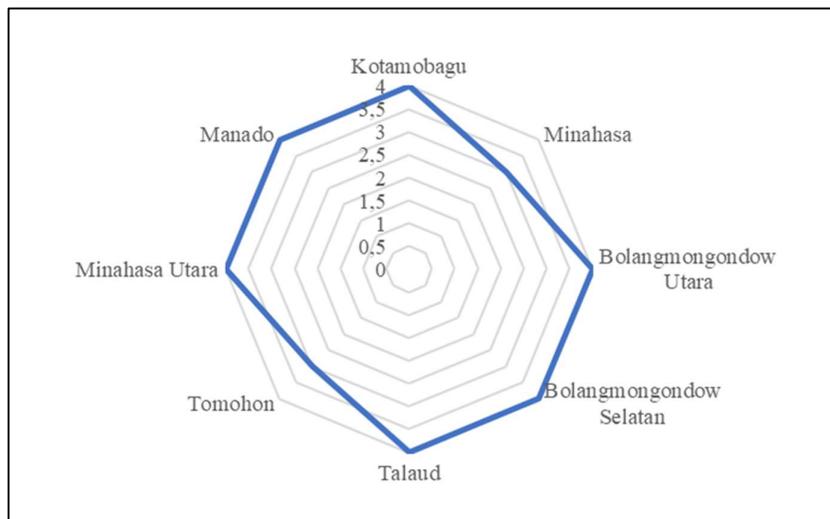


**Gambar 2.4. Kedisiplinan**

Berdasarkan Gambar 2.4 diketahui bahwa kedisiplinan alumni di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan disemua lokasi Kabupaten. Kota kecuali di Kota Tomohon.

## 2.5. Kecerdasan Emosional

Penilaian terhadap kecerdasan emosional oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.5

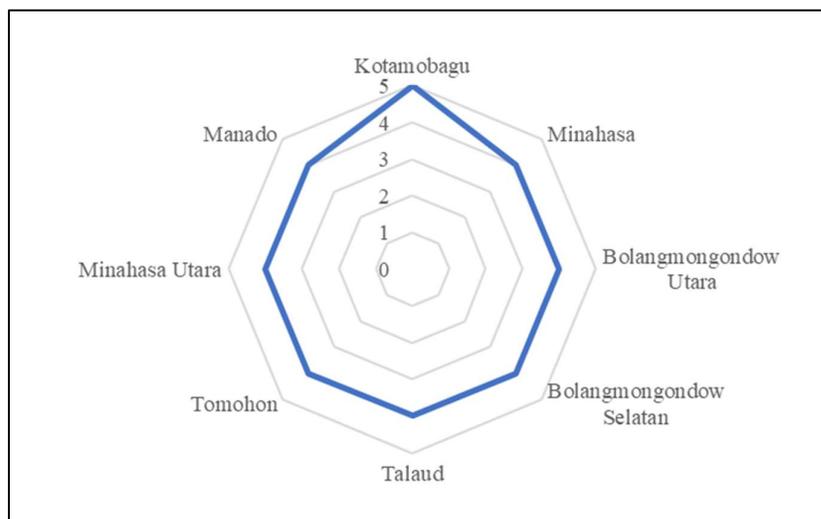


**Gambar 2.5. Kecerdasan Emosional**

Berdasarkan Gambar 2.5 diketahui bahwa kecerdasan emosional alumni alumni di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan di semua lokasi kecuali Kabupaten Minahasa dan Tomohon.

## 2.6. Kejujuran Dalam Kerja

Penilaian terhadap sikap kejujuran dalam bekerja oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.6

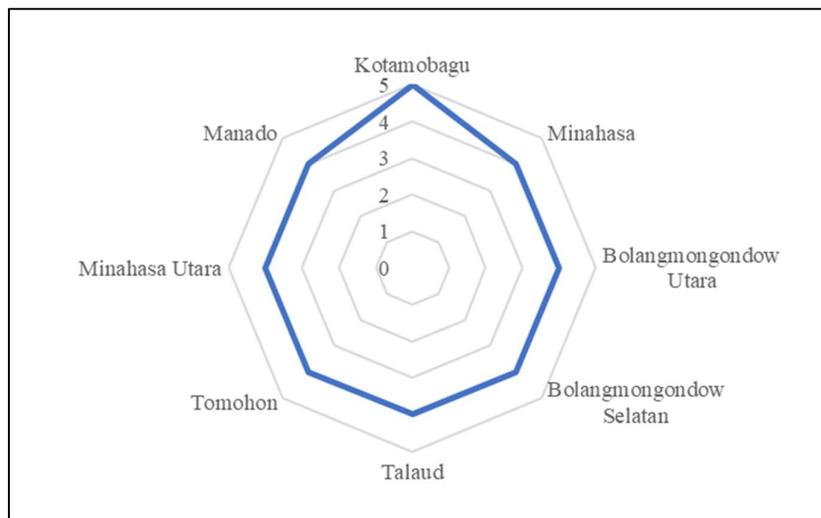


**Gambar 2.6. Kejujuran Dalam Kerja**

Berdasarkan Gambar 2.6 diketahui bahwa sikap kejujuran dalam bekerja oleh alumni di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik hanya didapatkan di Kota Kotamobagu.

## 2.7. Motivasi Kerja

Penilaian terhadap motivasi kerja alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.7.

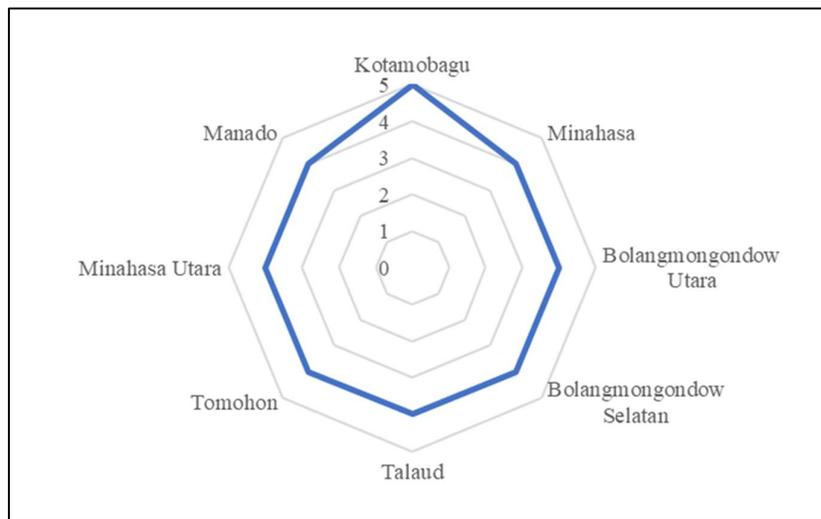


**Gambar 2.7. Kejujuran Dalam Kerja**

Berdasarkan Gambar 2.7 diketahui bahwa motivasi kerja alumni di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan di Kota Kotamobagu

## 2.8. Tanggung Jawab

Penilaian terhadap tanggung jawab alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.8.

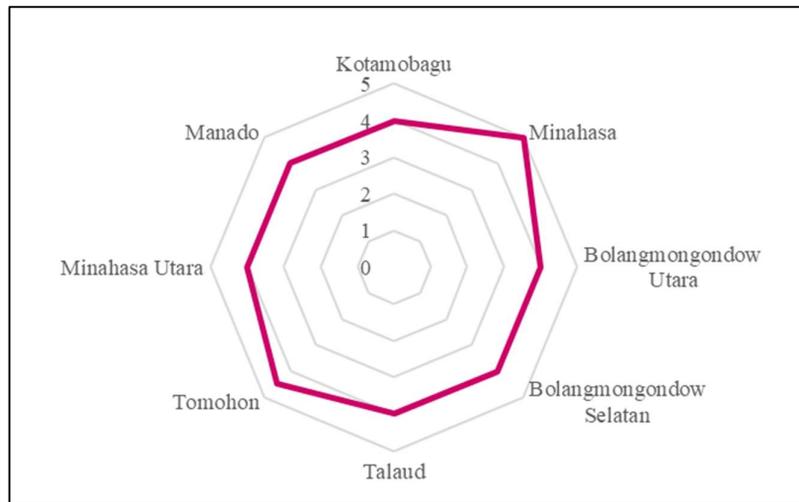


**Gambar 2.8. Tanggung jawab**

Berdasarkan Gambar 2.8 diketahui bahwa jiwa tanggung jawab oleh alumni berlaku di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan di Kota Kotamobagu

## 2.9. Kesetiaan

Penilaian terhadap jiwa kesetiaan alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 2.9.



**Gambar 2.9. Kesetiaan**

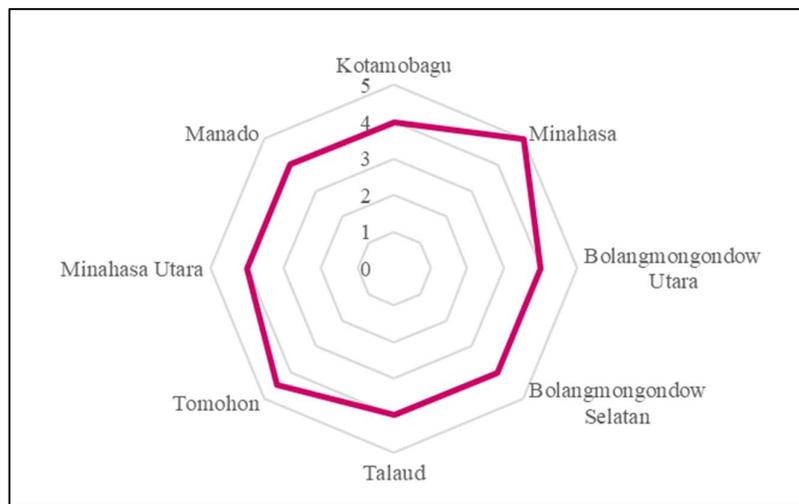
Berdasarkan Gambar 2.9 diketahui bahwa jiwa kesetiaan alumni yang berlaku di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan Kabupaten Minahasa dan Kota Tomohon

### BAB III

#### PERFORMA ALUMNI DALAM PEKERJAAN

##### 3.1. Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalitas)/Kompetensi

Penilaian terhadap keahlian /profesionalitas/kompetensi alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.1.

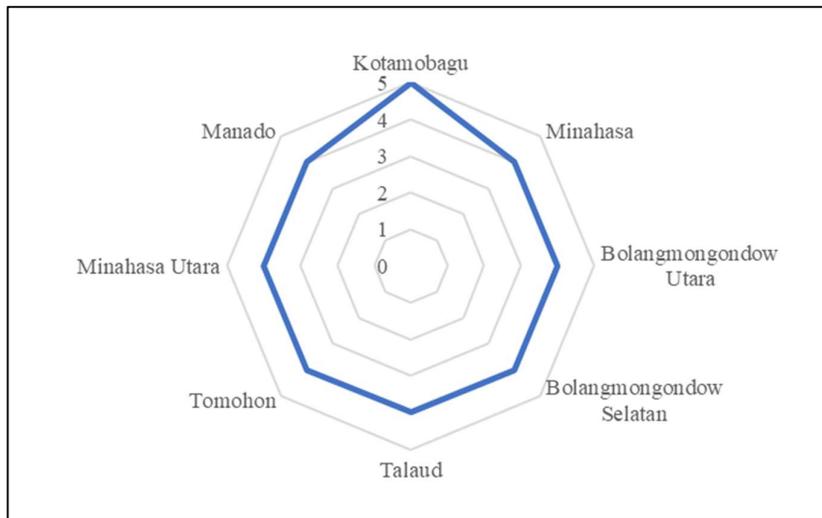


**Gambar 3.1. Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalitas)/Kompetensi**

Berdasarkan Gambar 3.1 diketahui bahwa profesionalitas/kompetensi lulusan /alumni yang berlaku di tempat kerja dan masyarakat yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik didapatkan di Kabypatren Minahasa dan Kota Tomohon

### 3.2. Kemampuan dalam penerapan ilmu

Penilaian terhadap kemampuan menerapkan ilmu oleh alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.2.

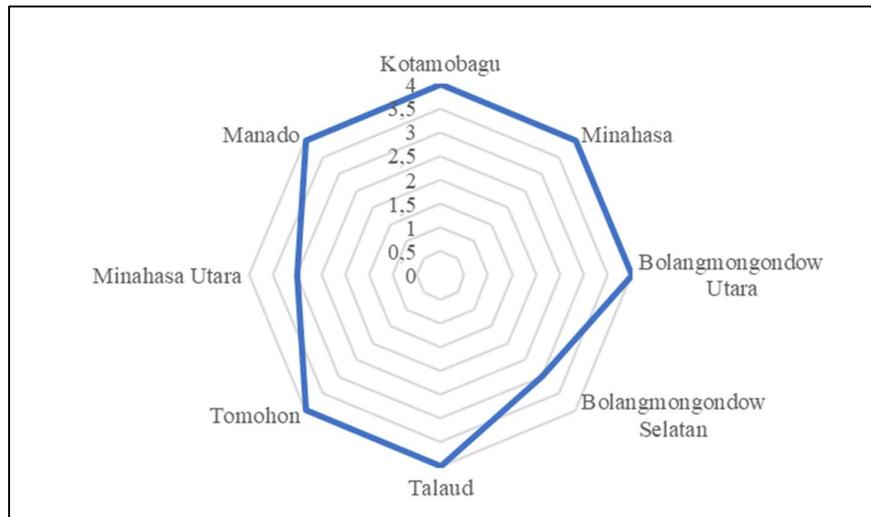


**Gambar 3.2. Kemampuan menerapkan ilmu**

Berdasarkan Gambar 3.2. diketahui bahwa kemampuan menerapkan ilmu oleh alumni sangat baik dengan nilai 5. hanya di Kota Kotamobagu sedangkan lokasi lainnya maka para pengguna lulusan menilai para alumni memiliki kemampuan penerapan ilmu yang baik dengan nilai skor 4

### 3.3. Memiliki Latar Belakang Pengalaman Kerja Yang Memadai

Penilaian terhadap pengalaman kerja alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.3.

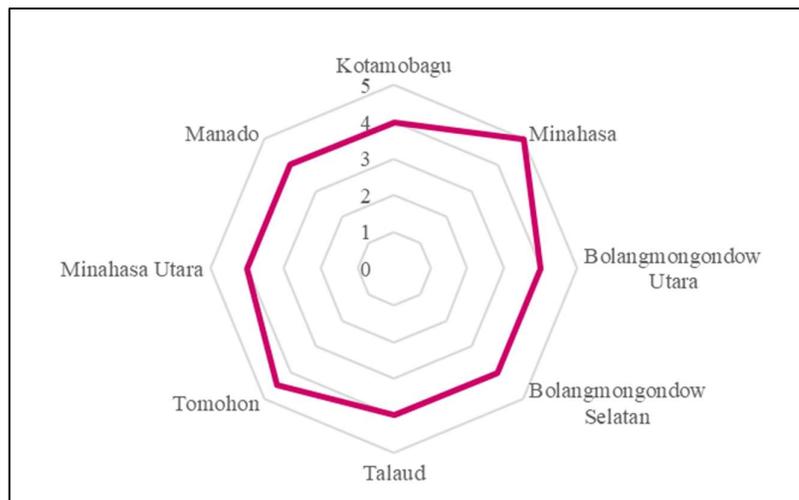


**Gambar 3.3. Nilai Pengalaman Kerja**

Berdasarkan Gambar 3.3 diketahui bahwa mayoritas pengguna lulusan menjawab bahwa pengalaman kerja alumni sangat baik dengan nilai 5. Kecuali Bolaang Mongondow Selatan dan Minahasa Utara yang tidak mendapat nilai rerata sebesar 5 (kategori sangat baik).

### 3.4. Kemampuan Dalam Bekerja Secara Individu/Mandiri

Penilaian terhadap kemampuan bekerja secara mandiri dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.4.

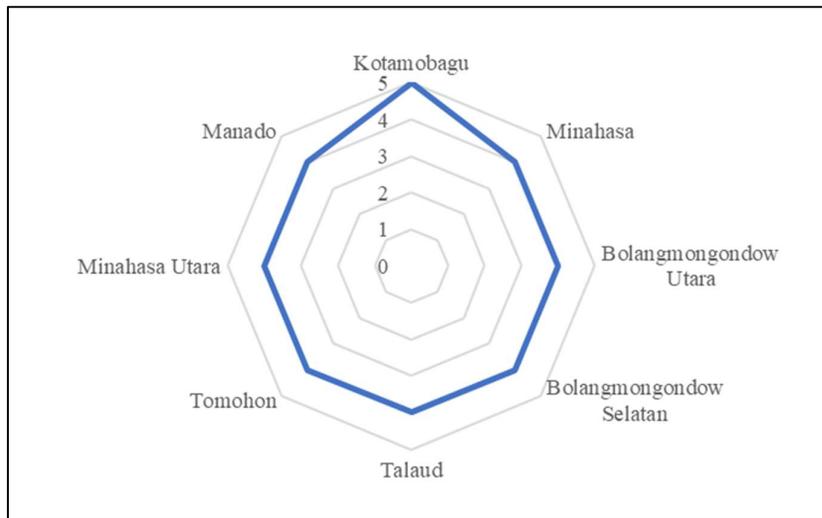


**Gambar 3.4. Kemampuan bekerja Mandiri**

Berdasarkan Gambar 3.4. diketahui bahwa mayoritas responden menjawab kemampuan kerja secara mandiri dari alumni sangat baik dengan nilai 5 di Kabupaten Minahasa

### 3.5. Kemampuan dalam bekerja secara shift

Penilaian terhadap Kemampuan bekerja secara shift dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.5.

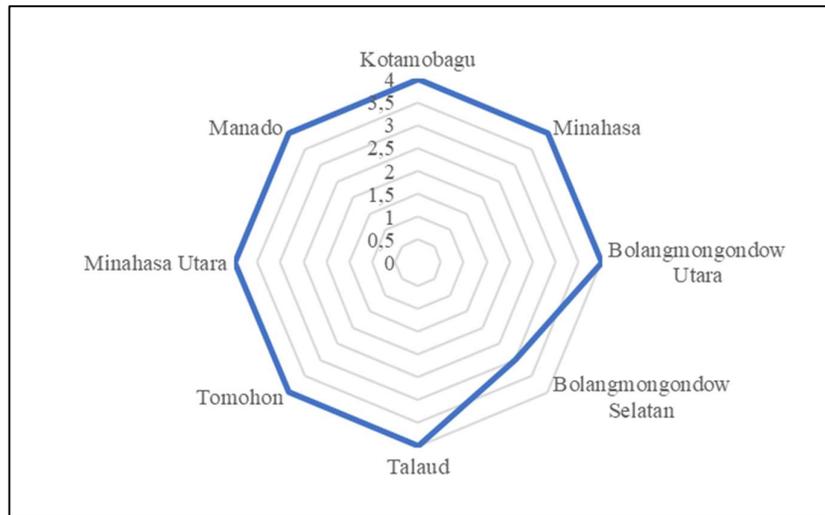


**Gambar 3.5.. Kemampuan bekerja Secara Shift**

Berdasarkan Gambar 3.5. diketahui bahwa mayoritas responden pengguna lulusan menjawab bahwa kemampuan alumni untuk bekerja secara shift sangat baik dengan nilai 5 (sangat baik) hanya di Kota Kotamobagu sedangkan di wilayah lainnya rata-rata memperoleh nilai 4 (baik)

### 3.6. Sikap responsif terhadap masukan yang diterima

Penilaian terhadap sikap responsif alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.6.

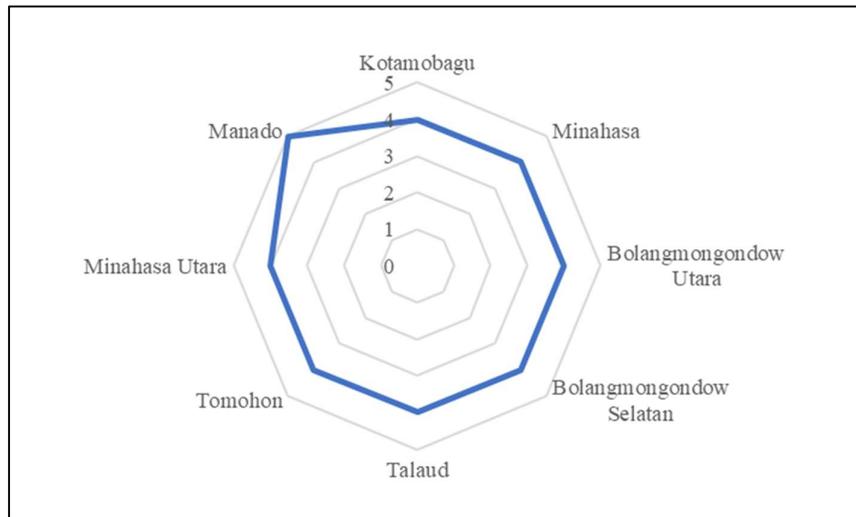


**Gambar 3.6.. Sikap Responsif**

Berdasarkan Gambar 3.6 diketahui bahwa mayoritas menjawab sikap responsif alumni sangat baik dengan nilai 4 di semua wilayah survey kecuali Bolaang mongondow selatan.

### 3.7. Etos Kerja Atau Kerja Keras

Penilaian terhadap etos kerja alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.7.

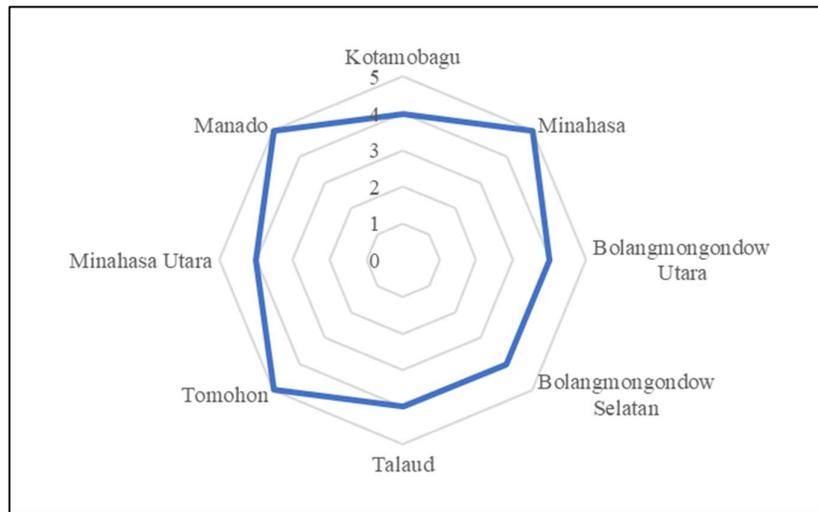


**Gambar 3.7. Etos Kerja Alumni**

Berdasarkan Gambar 3.7 diketahui bahwa mayoritas responden menjawab etos kerja alumni sangat baik dengan nilai 5 dikota Manado

### 3.8. Kesiediaan untuk ditempatkan sesuai dengan kebutuhan

Penilaian terhadap kesiediaan alumni untuk di tempatkan sesuai kebutuhan kerja oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.8..

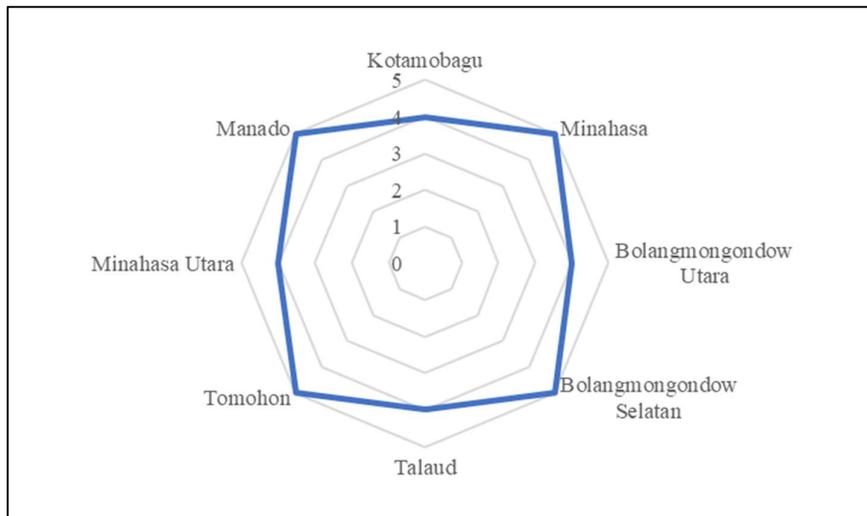


**Gambar 3.8. . Kesiediaan di tempatkan sesuai kebutuhan kerja**

Berdasarkan Gambar 3.8 diketahui bahwa mayoritas menjawab kesiediaan almuni untuk ditempatkan dimana saja sesuai kebutuhan kerja sangat baik dengan nilai 5 di Manado, Minahasa dan Kota Tomohon

### 3.9. Inovasi dan kreativitas

Penilaian terhadap Inovasi dan kreativitas alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.9.

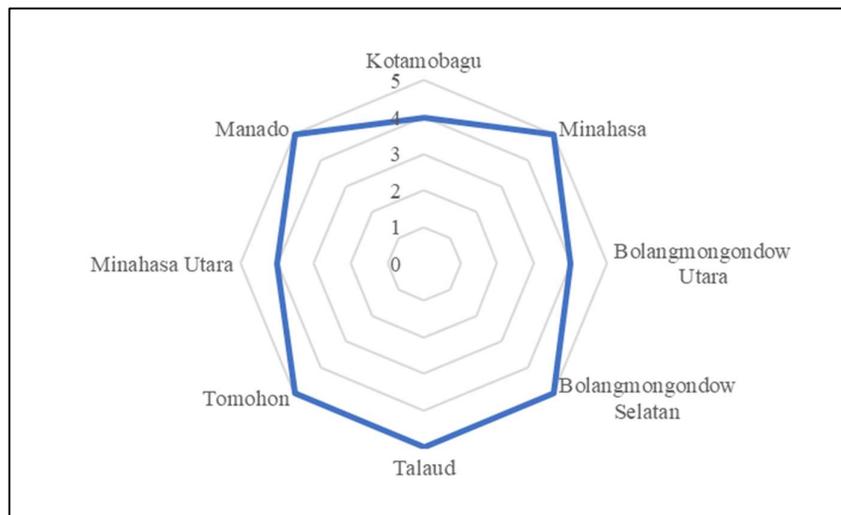


**Gambar 3.9. Inovasi dan Kreativitas**

Berdasarkan Gambar 3.9 diketahui bahwa mayoritas menjawab inovasi dan kreativitas alumni sangat baik dengan nilai 5 di Manado, Tomohon, Bolaang mongondow Selatan dan Minahasa

### 3.10. Sifat inisiatif dalam meningkatkan kinerja

Penilaian terhadap Inisiatif dalam bekerja dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.10.

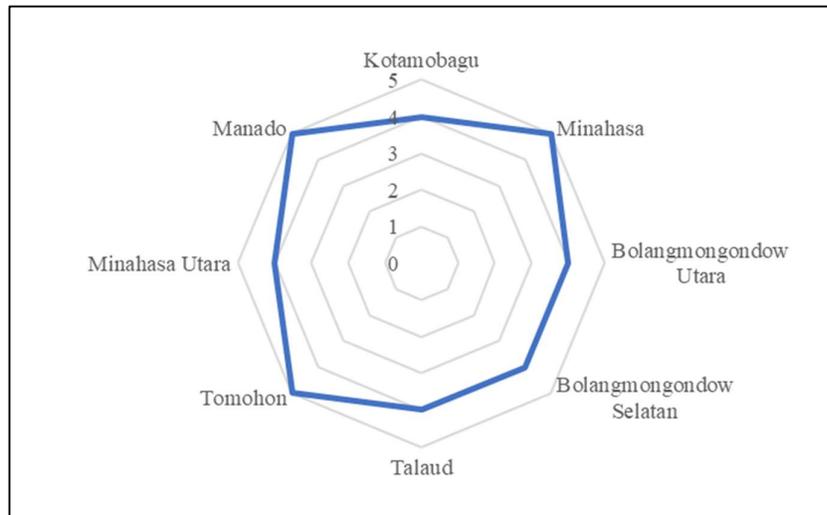


**Gambar 3.10. Inisiatif dalam Bekerja**

Berdasarkan Gambar 3.10. diketahui bahwa mayoritas menjawab inisiatif dalam bekerja alumni sangat baik dengan nilai 5 di semua wilayah kerja alumni kecuali di Bolaang mongondow utara dan Minahasa Utara.

### 3.11. Kemampuan menyelesaikan masalah

Penilaian terhadap Kemampuan menyelesaikan masalah dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.11.

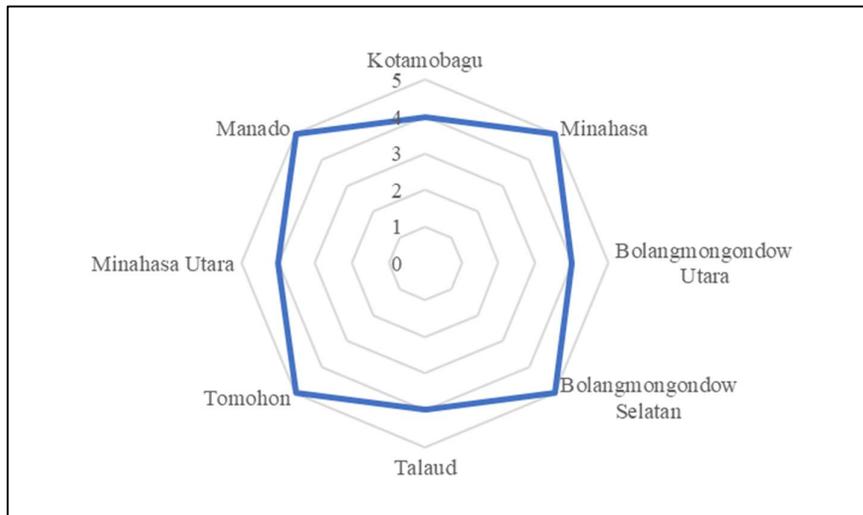


**Gambar 3.11. Kemampuan Menyelesaikan Masalah**

Berdasarkan Gambar 3.11. diketahui bahwa mayoritas menjawab kualitas kemampuan menyelesaikan masalah oleh alumni sangat baik terutama di Kota Manado, Tomohon dan Minahasa dengan nilai 5.

### 3.12. Kemampuan berbahasa asing

Penilaian terhadap kemampuan berbahasa asing alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.12.

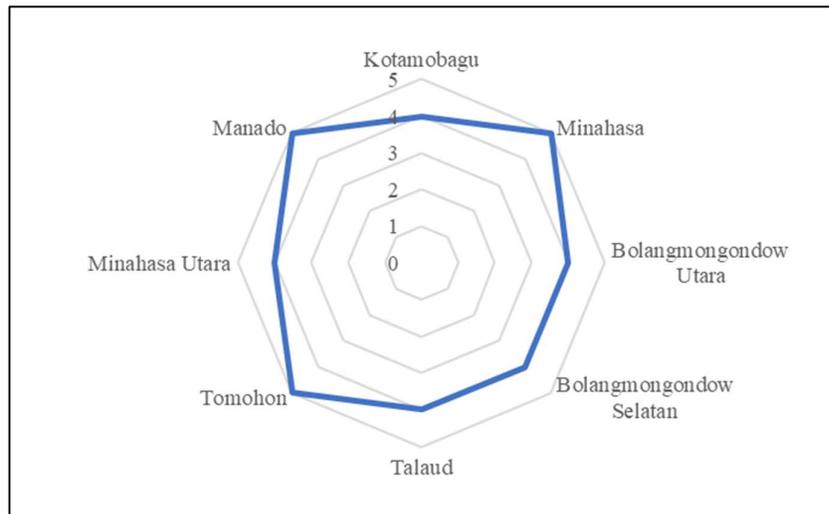


**Gambar 3.12. Kemampuan berbahasa asing**

Berdasarkan Gambar 2.1 diketahui bahwa mayoritas menjawab kualitas berbahasa asing alumni sangat baik dengan nilai skor 5 di Tomohon, Boolaang mongondow Selatan, Minahasa dan Manado.

### 3.13. Kemampuan memanfaatkan komputer

Penilaian terhadap kemampuan menggunakan komputer dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.13.

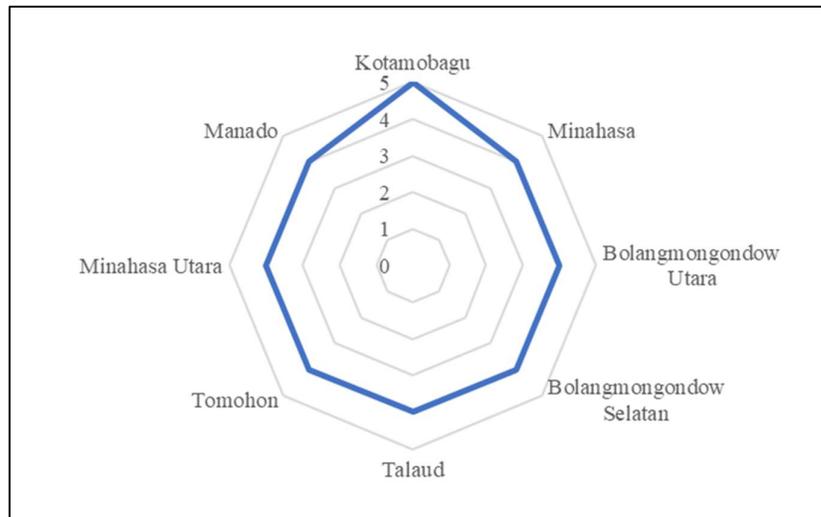


**Gambar 3.13.. Kemampuan menggunakan komputer**

Berdasarkan Gambar 3.13. diketahui bahwa mayoritas menjawab kemampuan menggunakan komputer alumni sangat baik dengan nilai 5.terutama di wilayah kerja Minahasa, Manado dan Kota Tomohon.

### 3.14. Kemampuan menggunakan teknologi informasi dan telekomunikasi

Penilaian terhadap ikemampuan menggunakan teknologi informasi dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.14.

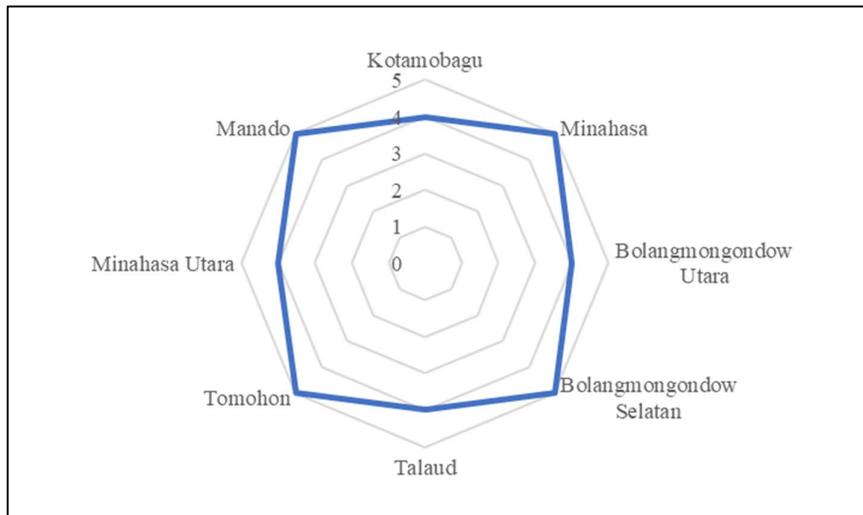


**Gambar 3.14 Kemampuan menggunakan Teknologi Informasi**

Berdasarkan Gambar 3.14. diketahui bahwa mayoritas menjawab kualitas kemampuan menggunakan teknologi informasi dari alumni sangat baik dengan nilai 5 di Kota Kotamobagu.

### 3.15. Upaya mengembangkan kemampuan kerja/profesionalisme kerja

Penilaian terhadap upaya mengembangkan profesionalisme kerja alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.15

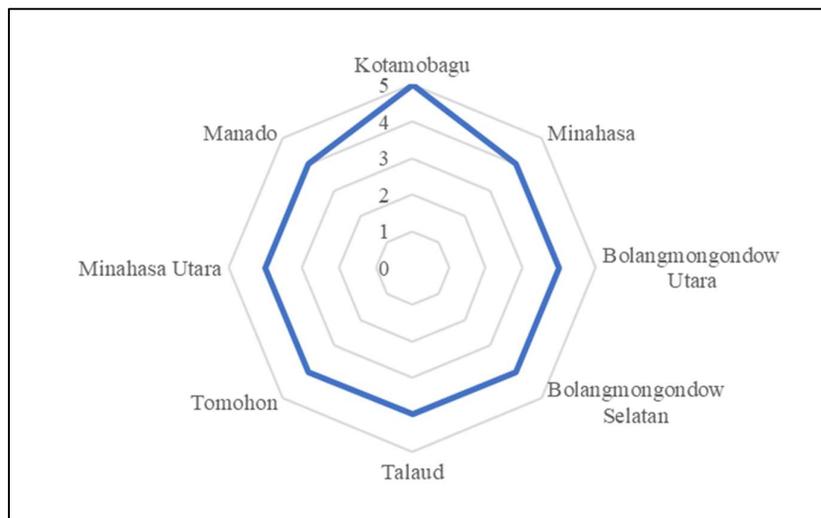


**Gambar 3.15. Nilai Integritas Alumni**

Berdasarkan Gambar 3.15. diketahui bahwa mayoritas menjawab kemampuan mengembangkan profesionalisme dari alumni terutama alumni yang bekerja di wilayah selain Kotamobagu, Minahasa Utara dan Bolaang mongondow Utara sangat baik dengan nilai skor 5.

### 3.16. Kemampuan adaptasi dalam dunia kerja

Penilaian terhadap kemampuan adaptasi dalam dunia kerja dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.16.

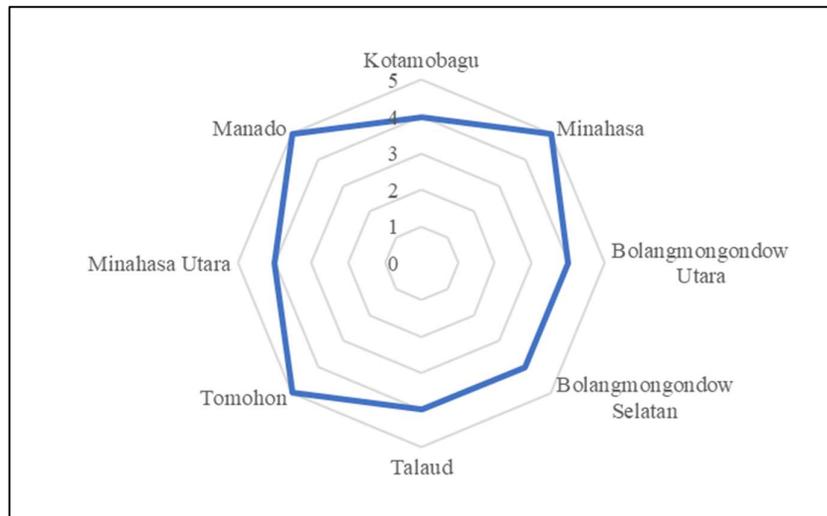


**Gambar 3.16.. Kemampuan mengembangkan profesionalisme kerja**

Berdasarkan Gambar 3.16 diketahui bahwa mayoritas reponden pengguna lulusan menjawab kemampuan mengembangkan profesionalisme kerja dari alumni sangat baik dengan nilai 5 terutama di Kota Kotamobagu

### 3.17. Kemampuan kerja dalam tekanan

Penilaian terhadap kemampuan alumni bekerja dalam tekanan oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 3.17.



**Gambar 3.17. Bekerja dalam Tekanan**

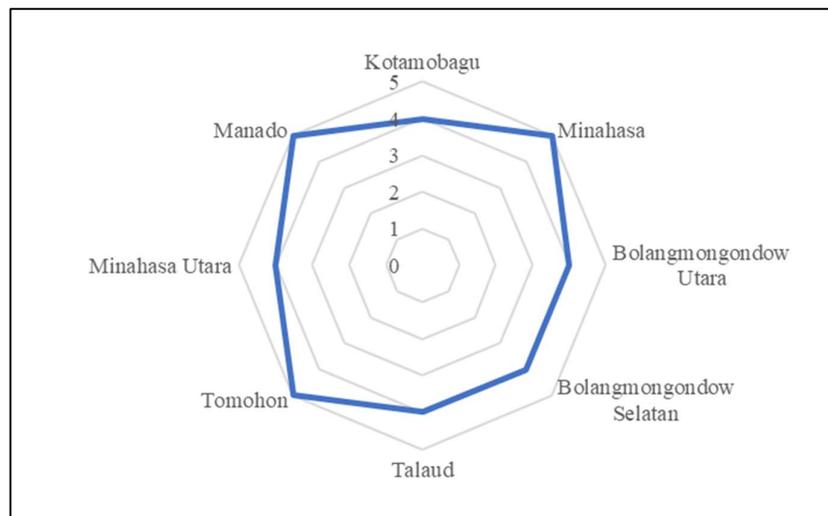
Berdasarkan Gambar 3.17 diketahui bahwa mayoritas menjawab kemampuan alumni bekerja dalam tekanan sangat baik dengan nilai 5 terutama alumni yang bekerja Tomohon , Manado dan Minahasa.

## BAB IV

### HUBUNGAN SOSIAL

#### 4.1. Keluasan wawasan antardisiplin ilmu

Penilaian terhadap wawasan alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 4.1.

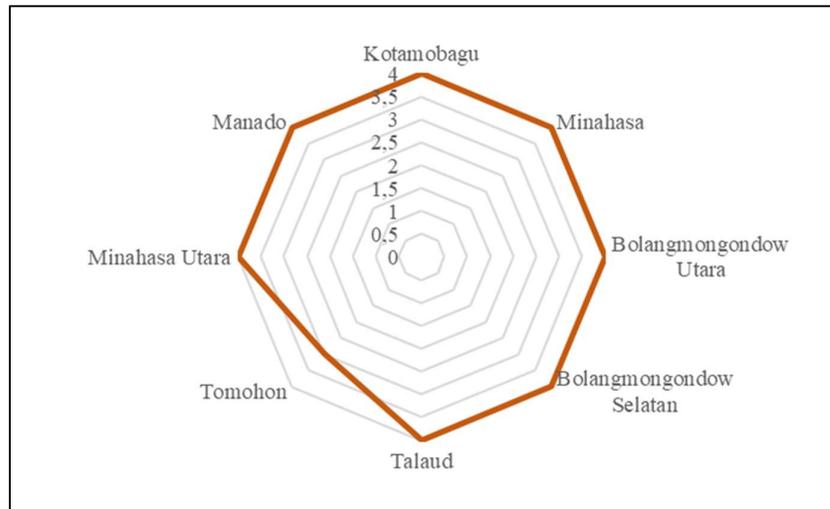


**Gambar 4.1. . Keluasan wawasan antar disiplin ilmu**

Berdasarkan Gambar 4.1. diketahui bahwa mayoritas responden pengguna lulusan menjawab Keluasan wawasan alumni sangat baik dengan nilai 5 terutama di alumni di Kota Manado dan Minahasa dan Tomohon

#### 4.2. Kerjasama dalam tim

Penilaian terhadap Kemampuan kerjasama dalam tim dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 4.2. .

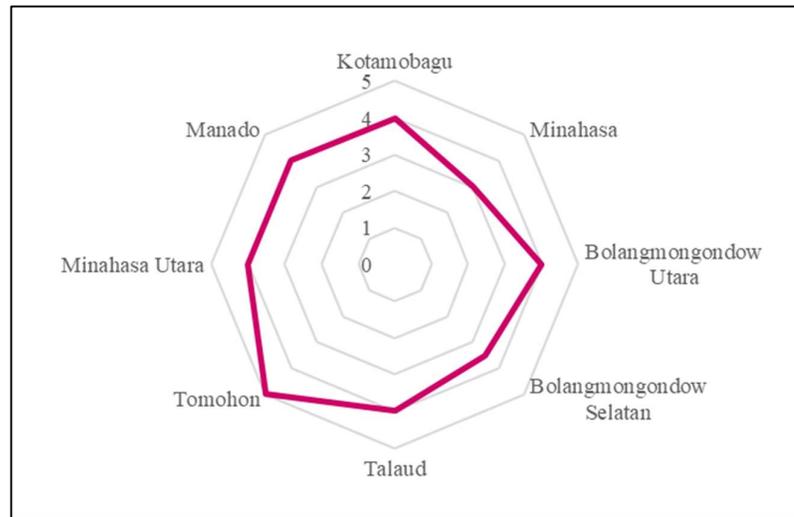


**Gambar 4.2. Nilai Integritas Alumni**

Berdasarkan Gambar 4.2 diketahui bahwa mayoritas responden di semua wilayah survey menjawab kualitas integritas alumni sangat baik dengan nilai 4

### 4.3. Kemampuan dalam berkomunikasi secara verbal

Penilaian terhadap kemampuan berkomunikasi secara verbal dari alumni oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 4.3.

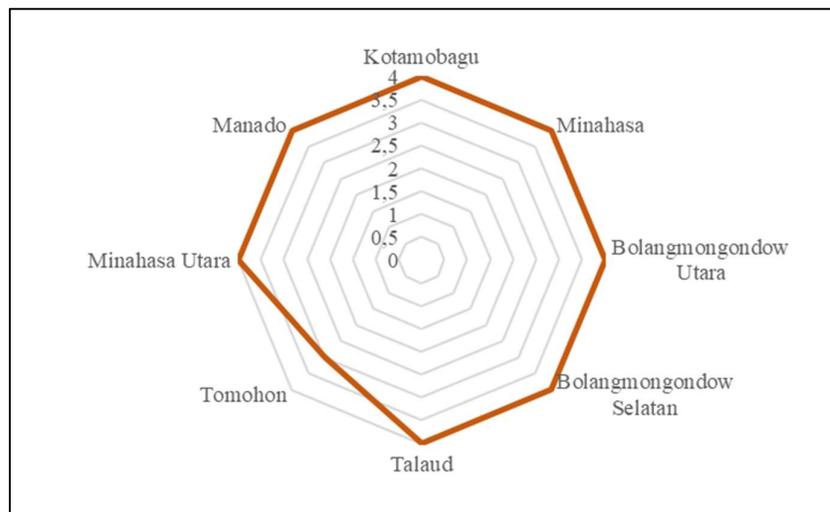


**Gambar 4.3**Komunikasi Secara Verbal

Berdasarkan Gambar 4.3. diketahui bahwa mayoritas menjawab kualitas integritas alumni sangat baik dengan nilai 4 khususnya alumni yang bekerja di Kota Tomohon.

#### 4.4. Bertempat tinggal di lokasi yang mendukung pekerjaan

Penilaian terhadap keinginan alumni bertempat tinggal di lokasi pekerjaan di jelaskan pada Gambar 4.4.

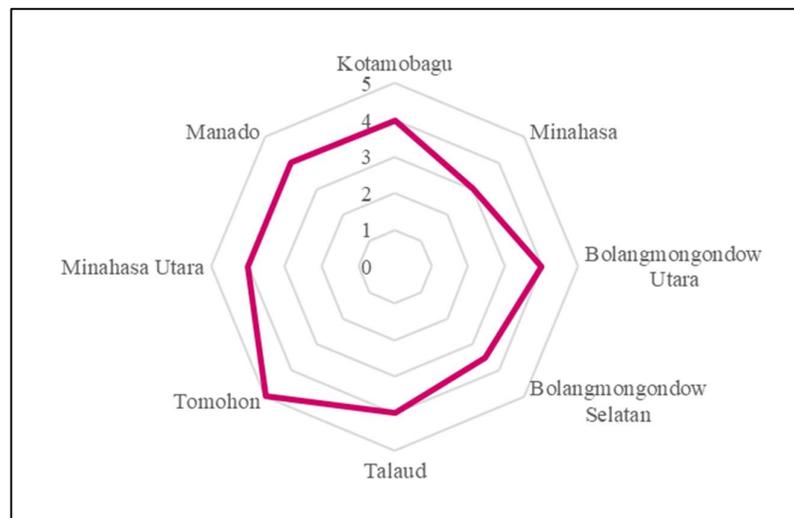


**Gambar 4.4. Keinginan Tinggal di Lokasi tempat kerja**

Berdasarkan Gambar diketahui bahwa keinginan alumni untuk tinggal di sekitar lokasi pekerjaan yang dinilai oleh pengguna alumni, paling tinggi yakni kategori sangat baik (skor 4) didapatkan di semua wilayah kecuali Kota Tomohon

#### 4.5. Berperan dalam pengembangan sumber daya manusia

Penilaian terhadap peran alumni dalam pengembangan SDM oleh pengguna lulusan per lokasi tempat bekerja, dijelaskan pada Gambar 4.5



**Gambar 4.5. Peran Alumni dalam Pengembangan SDM**

Pada gambar 4.5 dijelaskan bahwa Alumni yang bekerja di Minahasa, Bolaang mongondow Utara dan Bolaang mongondow Selatan dan Manado sangat berperan dalam pengembangan sumberdaya manusia di wilayah sekitarnya terutama alumni yang bekerja di Kota Tomohon

## **BAB V**

### **PENUTUP**

1. Kegiatan terlaksana di 8 lokasi di Sulawesi Utara (Kotamobagu, Minahasa, Bolangmongondow Utara, Bolangmongondow Selatan, Talaud, Tomohon, Minahasa Utara, Manado) dengan total dengan jumlah lulusan yang lulus pada tahun ajaran 2016/2017 yang dinilai pengguna sebanyak 21 orang atau sekitar 47,72% alumni yang bekerja dan dinilai oleh pengguna lulusan, sedangkan jumlah pengguna lulusan yang memberi penilaian terhadap alumni sebanyak 15 pengguna lulusan.
2. Kualifikasi alumni baik aspek internal, performa dalam pekerjaan, dan hubungan sosial secara umum dalam kategori baik bahkan cenderung sangat baik.